

Số: 225/NQ-MGHC

Hàm Kiêm, ngày 04 tháng 10 năm 2025

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ CÁN BỘ, VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG
NĂM HỌC 2025 - 2026

Căn cứ công văn số 679/SGDDĐT-GDMN ngày 5/9/2025 của Sở GDĐT tỉnh Lâm Đồng V/v hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ giáo dục mầm non năm học 2025-2026;

Căn cứ vào tình hình thực tiễn của đơn vị, căn cứ vào ý kiến tham gia thảo luận tại Hội nghị của các đồng chí VCQL-GV-NV nhà trường.

QUYẾT NGHỊ

Điều 1: Thống nhất với các báo cáo kiểm điểm được thông qua tại Hội nghị:

- Kiểm điểm việc thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của nhà trường;
- Kiểm điểm việc thực hiện nghị quyết hội nghị cán bộ, viên chức năm học 2024 - 2025 và những quy định về thực hiện dân chủ tại trường Mẫu giáo Hàm Cường;
- Kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện kế hoạch công tác hằng năm của nhà trường năm học 2024-2025;

Điều 2: Thống nhất với các kế hoạch, giải pháp trong nhiệm vụ của nhà trường năm học 2025 - 2026.

Điều 3: Thống nhất các chỉ tiêu phấn đấu mà trường đã đề ra trong năm học 2025– 2026 cụ thể như sau:

I. Những nội dung và chỉ tiêu phấn đấu cụ thể:

1. Đối với trẻ

- Trẻ 0 - 2 tuổi: 68/170 – Tỷ lệ: 40%
- Duy trì sĩ số trẻ 3 - 5 tuổi ra lớp: 350/430 - Tỷ lệ: 81,4%
- Trẻ 5 tuổi: 158/158 - Tỷ lệ: 100%
- Tỷ lệ chuyên cần đạt đối với trẻ 25-36 tháng 85->90%
- Tỷ lệ chuyên cần đối với trẻ 3-4 tuổi; 4-5 tuổi: 90 -> 95%
- Tỷ lệ chuyên cần đạt đối với trẻ 5-6 tuổi: 95-> 97%;

- Cháu ngoan đạt: 65 -> 70%
- Giảm tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng giảm dưới 5% vào cuối năm học giảm ít nhất 2% so với đầu năm học; trẻ béo phì, thừa cân được khống chế.

2. Đối với VCQL-GV- NV

- Giáo viên dạy giỏi cấp trường: 21/21 giáo viên tham gia
- Đạt giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh: 2/23 – Tỷ lệ: 8,7% (bảo lưu)
- Lao động tiên tiến đạt 29/29 – Tỷ lệ: 100%
- Xuất sắc trong phong trào thi đua yêu nước: 01/29 – Tỷ lệ: 3,4%
- Chiến sĩ thi đua cơ sở: 5/29 – Tỷ lệ: 17,2%
- Giáo viên đạt trình độ trên chuẩn: 14/23 - Tỷ lệ: 60,1%
- Đánh giá chuẩn nghề nghiệp giáo viên: 23/23 tỷ lệ: 100% giáo viên xếp loại khá trở lên.
- Đánh giá chuẩn Hiệu trưởng, P. Hiệu trưởng: 3/3 xếp loại khá

3. Đối với tập thể

- Trường đạt tập thể Lao động xuất sắc
- Trường đạt tập thể Lao động tiên tiến
- Ban đại diện CMTE được UBND xã khen
- Đoàn TNCS Hồ Chí Minh “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên năm học 2025 - 2026.
- Chi bộ “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên năm 2025
- Đơn vị công nhận đạt “Chuẩn văn hóa” năm 2025
- Đạt chuẩn về công tác Trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích, năm học 2025- 2026.
- Tổ chức Hội thi “Bé chào xuân” năm 2026
- Tổ chức Hội thi GVĐG cấp trường, năm học 2025 – 2026
- Tổ chức ngày hội đến trường của bé, tết Trung thu, ngày 20/11, Tết nguyên Đán, tổng kết năm học, tham quan trường tiểu học, tham quan vườn thanh long ...

II. Trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan và VCQL – GV – NV

1. Trách nhiệm của Hiệu trưởng nhà trường:

1.1. Lãnh đạo và quản lý, điều hành, đôn đốc các tổ, bộ phận làm tròn chức năng nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của các tổ, từng VCQL – GV – NV nhằm xây dựng nhà trường vững mạnh.

1.2. Đảm bảo thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với viên chức, người lao động theo quy định của Đảng, Nhà nước về vật chất và tinh thần. Chú ý quan tâm giúp đỡ các đồng chí có hoàn cảnh thực sự khó khăn.

1.3. Có kế hoạch và tạo điều kiện cho đội ngũ VCQL-GV-NV trong nhà trường được tham gia bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị, tin học, ngoại ngữ; xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ kế thừa.

1.4. Đảm bảo đáp ứng đủ phương tiện làm việc tối thiểu, tạo điều kiện tốt nhất cho VCQL- GV - NV hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2. Trách nhiệm của Viên chức quản lý:

2.1. Chăm lo đời sống vật chất và tinh thần, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, phát huy tinh thần làm chủ, bình đẳng, công bằng xã hội, phát triển các hoạt động văn hoá, văn nghệ, cho VCQL- GV- NV trong đơn vị.

2.2. Tổ chức các phong trào thi đua, khơi dậy truyền thống yêu nước, truyền thống xây dựng chủ nghĩa xã hội của giai cấp công nhân Việt Nam, rèn luyện VCQL- GV-NV trở thành người lao động giỏi, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của thời kỳ CNH - HĐH và hội nhập.

3. Trách nhiệm của giáo viên, nhân viên:

3.1. Làm việc có khoa học, có chương trình và báo cáo cho BGH cũng như cấp trên đúng kỳ hạn.

3.2. Tự học nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, chủ động xây dựng, triển khai và thực hiện nhiệm vụ được giao.

3.4. Khắc phục mọi khó khăn hoàn thành các nhiệm vụ công tác được giao với năng suất, chất lượng và hiệu quả cao. Thực hành tiết kiệm, không gây phiền hà, sách nhiễu, tiêu cực trong thực hiện nhiệm vụ; Thực hiện văn hoá ứng xử nơi công sở, chấp hành nghiêm chỉnh nội quy và tham gia tích cực các hoạt động của nhà trường.

3.5. Thực hiện tốt các nội quy, quy định của nhà trường.

Phát huy những thành quả đã đạt được của năm học 2024-2025, toàn thể VCQL- GV- NV, tổ, đoàn thể và trường Mẫu Giáo Hàm Cường tăng cường hơn nữa sự đoàn

kết nhất trí, khắc phục mọi khó khăn quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và các chỉ tiêu trong nghị quyết đã đề ra trong năm học 2025 - 2026.

III. Hiệu lực thi hành:

Toàn thể VCQL-GV-NV phát huy hết vai trò và trách nhiệm của mình với tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo. Phấn đấu đạt được các chỉ tiêu Nghị quyết đã đề ra, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2025 – 2026.

Nghị quyết đã được thông qua tại Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động trường Mẫu giáo Hàm Cường ngày 04/10/2025 và có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

UBND xã Hàm Kiệt;
- Phòng VH-XH;
- VCQL, GV, NV
- Lưu VT

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Khanh

-